

## AZR 调查

### 调查参与者须知

#### 关于专业人才引进的学术研究

随着人口结构的变化，德国本土劳动力供应将出现显著下降。不过，劳动力短缺问题可以通过加大专业人才引进力度来缓解。鉴于人口结构因素导致专业人才短缺，有效促进就业移民不仅是劳动力市场政策的核心要务，更是关乎整个社会发展的关键所在：此举能够长远保障创新活力、市场竞争力，并为社会保障体系提供资金支撑。

随着**专业人才引进优化法案 (FEG 2.0)** 于 2023 年 11 月 18 日起逐步生效，德国联邦政府根本性拓展了非欧盟国家人才赴德移民的法律框架。然而，到目前为止，尚没有调查数据能够系统地提供有关新入境就业移民的迁移规划、移民动机、签证经历及初步融入的信息。因此，劳动力市场与职业研究所 (IAB) 与德国联邦移民与难民局研究中心 (BAMF-FZ) 合作，对该群体开展专项问卷调查。该问卷调查是联邦劳动与社会事务部 (BMAS) 和联邦内政部 (BMI) 委托的 FEG 2.0 评估的一部分。

与 BAMF 合作，从外国人中央登记册中抽取代表性样本，通过信件邀请近期入境持有特定工作签证及学习签证（包括机会卡、欧盟蓝卡、专业人才和 IT 签证）的人员参加一项 **20 分钟的在线调查**。本次调查的目的是，收集受访者的工作与生活状况，以及留德或归国意向。此外，如果相关方同意数据关联（记录关联），则应将调查数据与 IAB 的综合性就业履历 (IEB) 进行关联整合。建立关联后，可以获得劳动力市场参与情况的详实参考信息。

通过关联 IEB 登记数据并关注此前研究不足的签证类别（如机会卡），得到国际上独一无二的代表性数据集。政界、行政部门与科研界首次获得，有关德国移民法近期修订实际成效、流程可优化之处以及哪些因素可以防止人才过早离德的实证依据。此调查成果为进一步优化专业人才政策和融入支持措施提供了实证支撑的基础。

#### 联系方式

若有其他问题，欢迎通过电子邮件咨询参与调查的研究人员：[iab.projektfeg20@iab.de](mailto:iab.projektfeg20@iab.de)